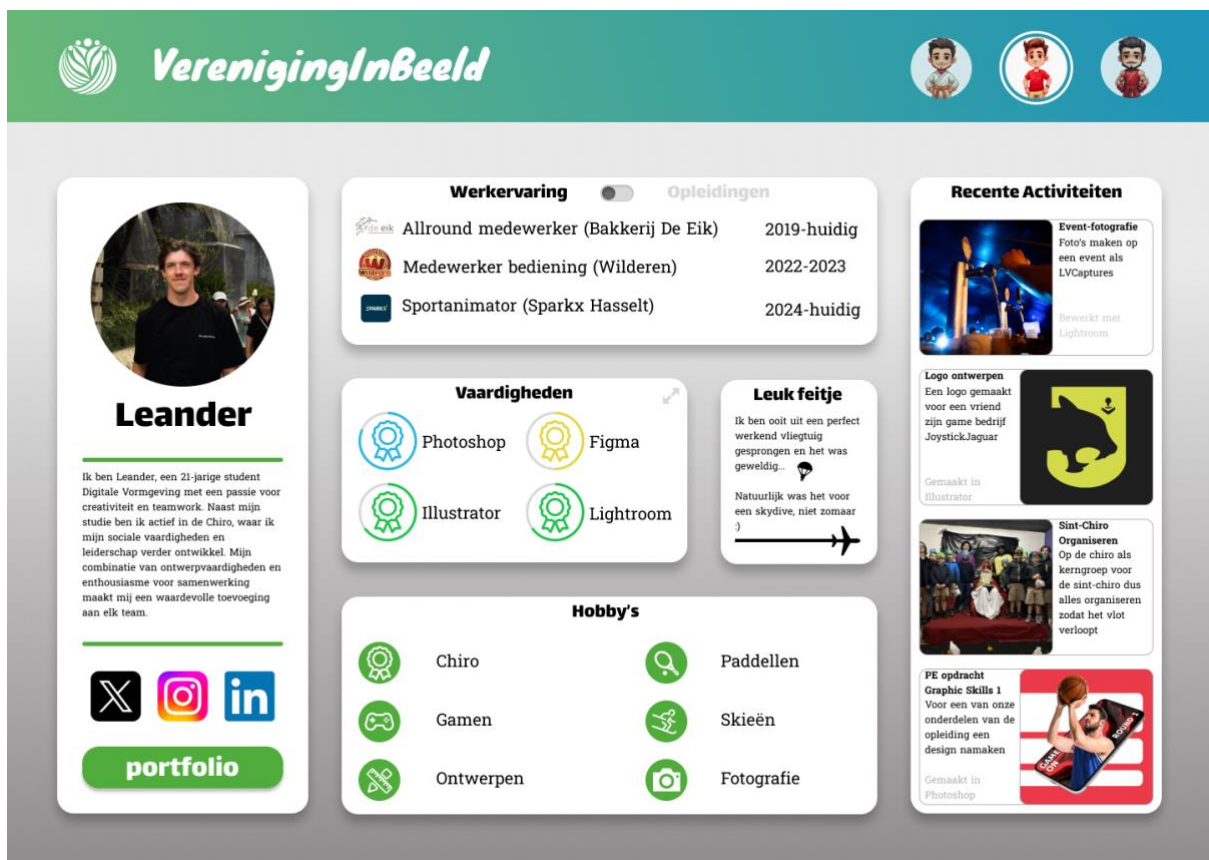


Dashboard CV

Link naar je prototype op Figma.

Link prototype: <https://www.figma.com/proto/IZvTodAuFRVtCrWyg7ptE6/Project---Dashboard-CV?node-id=1-3&node-type=canvas&t=wJYwbR8BKc5dxtAu-1&scaling=min-zoom&content-scaling=fixed&page-id=0%3A1&starting-point-node-id=119%3A2&share=1&show-proto-sidebar=1>

Figma file: <https://www.figma.com/design/IZvTodAuFRVtCrWyg7ptE6/Project---Dashboard-CV?node-id=0-1&t=NuKlIH8mVCWfzbCh-1>



Geschreven voorbereidingen van je wekelijkse stand-ups.

Link miro kanaal van wekelijkse stand-ups deze gebeurde allemaal online in teams:

https://miro.com/welcomeonboard/MGFxTTZ6WjQ1Q1psUk1pU0JqMmwwS0Z2NVh5VTVqYWYyc1hleMwaGlncVR0eWRFYWU2eGRrRmR6VWlGKzdldVpjY0JKY0FyRkdxendYaXh6ejBVcXkxWjFlbmJ3Y1oySXZHN2I4TjhOb1RrSktTRFNzbjA1TjRZL2xwMUtublUhZQ==?share_link_id=38962821359

Persoonlijke visie:

Ik vond werken met de agile-scrum wel een goed manier de wekelijkse stand-ups gaven structuur en hielpen ons overzicht te houden, maar ik vond het proces soms vermoeiend omdat ik vaak het initiatief moest nemen. Of het nu ging om de WhatsApp-groep of het organiseren van taken in Miro, ik had het gevoel dat ik veel zelf moest doen. Hoewel dit frustrerend was, hielpen de stand-ups ons om op schema te blijven en onze doelen te behalen. Ik ben trots op het resultaat, maar had liever gezien dat het team de verantwoordelijkheid gelijkmatiger had verdeeld.

Wekelijkse scrumboards.

Link miro kanaal van scrumboards:

https://miro.com/welcomeonboard/MGFxTTZ6WjQ1Q1psUk1pU0JqMmwwS0Z2NVh5VTVqYWYyc1hleMwaGlncVR0eWRFYWU2eGRrRmR6VWlGKzdldVpjY0JKY0FyRkdxcdYaXh6ejBVcXkxWjFlbmJ3Y1oySXZHN2I4TjhOb1RrSktTRFNzbjA1TjRZL2xwMUtublUhZQ==?share_link_id=38962821359

Retrospective en Sprint Review

Retrospective

Wat ging goed tijdens het project?

- Teamwerk en samenwerking: Ons team functioneerde uitstekend samen. We hebben elkaars sterke punten benut, zoals het combineren van creatieve ontwerpvaardigheden en technische kennis.
- Gebruik van tools: Miro en Figma waren nodig in het visualiseren en organiseren van onze ideeën. We zijn allemaal nieuw voor deze tools, maar dit verliep vlot.
- Flexibiliteit: We hebben ons goed aangepast aan veranderende omstandigheden, zoals het wisselen tussen fysieke en online bijeenkomsten.



Wat ging niet goed?

- Kalender en planning: Hoewel we een duidelijke planning hadden, waren er momenten waarop deadlines strakker hadden gekund.
- Communicatie: Bij online bijeenkomsten leidde het soms tot onduidelijke communicatie. Of niet iedereen die op hetzelfde tijdstip kon.
- Feedback: Feedback vanuit de lessen was vaak weinig, wanneer we feedback zouden vragen kregen niet altijd een duidelijk beeld wat nu wel goed was of niet. Omdat het anders oneerlijk zou zijn tegenover de andere studenten.



Wat nemen we mee?

- Het belang van tijdige communicatie en regelmatige feedbackmomenten.
- Een betere verdeling van verantwoordelijkheden binnen het team.
- Strakkere tijdsplanning met bufferzones om onverwachte problemen op te vangen.
- Werken met de agile-scrum methode



Sprint Review

Wat is goed aan het opgeleverde resultaat?

- Ons dashboard is niet alleen visueel aantrekkelijk maar ook functioneel. Het biedt een overzichtelijke en interactieve ervaring en is zeer dynamisch voor toekomstige aanpassingen.
- Elk individueel hub is uniek door de badges en kleuren, elk icon weerspiegelt de vereniging waar elk teamlid bijzit. Wat zorgt voor een persoonlijke touch en maakt dat ieder teamlid zich kan profileren.
- De dynamische elementen, zoals recente activiteiten en vaardigheden, geven een professionele uitstraling en maken het dashboard levendig.
- Het is eenvoudig maar duidelijk wat we wouden als team

Wat hebben we gerealiseerd?

- Een complete en interactieve dashboard visual met:
 - Dashboardhub
 - Dashboard per persoon: Informatie over onszelf, onze vaardigheden, hobby's, werkervaring en opleidingen.
 - Project traject pagina: Waar alle documentatie over ons proces, inclusief strategie, inspiratie en tijdslijn te zien is.
 - Portfolio's: Elk teamlid heeft een duidelijke link naar zijn portfolio.

Demo Presentatie en Feedback:

- Tijdens onze interne demo hebben we onze dashboards aan elkaar gepresenteerd. We ontvingen veel positieve feedback, vooral over:
 - De consistentie in design door behulp van ons grid systeem
 - De gebruiksvriendelijkheid en intuïtieve navigatie.
 - We vonden allemaal dat het er 'clean' uitziet. Niet teveel informatie maar ook niet te weinig. Heel eenvoudig maar duidelijk.
- **Feedbackpunten:**
 - Kleinere visuele verbeteringen, zoals kleurcontrasten en tekstuitlijning.
 - Meer focus op het linken van vaardigheden aan concrete voorbeelden in werkervaring.

Persoonlijke aanvulling:

Tijdens de retrospective en sprint review kijk ik met gemengde gevoelens terug op het project. Ik ben trots op het eindresultaat en hoe we uiteindelijk een compleet dashboard hebben opgeleverd (optijd). Ik had vaak het gevoel dat ik de drijvende kracht was achter het organiseren van taken en communicatie binnen het team wat geen probleem is maar het zorgde soms wel dat ik zelf minder motivatie had..

Toch zijn er ook zeker momenten geweest waarop we samenwerkten en ideeën deelden. Het gebruik van tools zoals Miro en Figma was eerst nieuw maar dit is goed gelukt. Wat ik heb geleerd, is dat een betere verdeling van verantwoordelijkheid en meer initiatief vanuit iedereen het proces soepeler en minder belastend had kunnen maken.

Ik neem uit dit project mee dat heldere communicatie en initiatief tonen belangrijk zijn zeker als je in teams moet werken. Maar dat het ook belangrijk is om je eigen grenzen te bewaken en anderen te motiveren om een gelijkwaardige bijdrage te leveren. Ondanks de uitdagingen ben ik tevreden met wat we hebben bereikt.