

POP-Sessie Personal Branding

Vragenlijst Personal Branding vs Imago

Vraag 1

Waarom houd je deze? Waarom houd je deze niet?

Je antwoord

Top 3 die ik wil houden:

Creatief: Ik ben creatief en dit helpt me om problemen op een unieke manier op te lossen en met nieuwe ideeën te komen. Creativiteit geeft mij de mogelijkheid om in verschillende situaties originele oplossingen te bedenken.

Ik weet wat ik wil: Ik ben doelgericht en vastberaden. Dit helpt mij om gemakkelijker keuzes te maken en mijn energie te richten op wat voor mij belangrijk is.

Sociaal: Ik ben sociaal en dit helpt mij om goede relaties en een sterk netwerk op te bouwen, of het nu in werk, studie of privé is. Mensen voelen zich meestal op hun gemak bij mij.

Top 3 die ik niet zou houden:

Vlot: Hoewel ik vlot ben, kan het soms de indruk wekken dat ik gehaast of oppervlakkig ben. Daarom vind ik het niet per se nodig om dit als een van mijn kernkenmerken te benadrukken.

Gamer: Hoewel gamen een belangrijk en leuk aspect van mijn leven is, is het misschien niet het meest relevante kenmerk om mezelf mee te beschrijven, zeker niet in een professionele of persoonlijke beoordeling. Ik zie het meer als onderdeel van mijn creativiteit of probleemoplossend vermogen.

Nieuwsgierig: Nieuwsgierigheid is zeker een van mijn positieve eigenschappen, maar in sommige situaties kan het misschien als bemoeizuchtig overkomen. Daarom zou ik deze eigenschap iets minder op de voorgrond plaatsen.

Vraag 2

Zouden mensen dicht bij mij, die me goed kennen, het eens zijn met deze top 3-5?

Je antwoord

Ja, toen ik mijn verhaal aan mijn groepje vertelde, kwamen de eigenschappen uit mijn top 3 vaak terug. Dus mensen dicht bij mij zouden het eens zijn met deze top 3.

Vraag 3

Heb ik het gevoel dat deze items mijn identiteit weerspiegelen? Waarom wel of niet?

Je antwoord

Ja, ik heb zeker het gevoel dat deze items mijn identiteit weerspiegelen. Ze zijn namelijk de kern van wie ik ben en hoe ik mij in verschillende situaties gedraag.

Creativiteit is bijvoorbeeld iets dat ik in bijna alles toepas, of het nu gaat om problemen oplossen, nieuwe ideeën bedenken, of gewoon een andere kijk op dingen hebben.

Weten wat ik wil weerspiegelt mijn vastberadenheid. Ik ben niet snel uit het veld geslagen en heb meestal een duidelijk beeld van mijn doelen en prioriteiten. Dit helpt me om doelgericht keuzes te maken, iets wat echt bij mij past.

Sociaal zijn laat een belangrijk deel van mijn persoonlijkheid zien. Ik vind het fijn om met anderen in contact te zijn, gesprekken te voeren en relaties op te bouwen.

Vraag 4

Wat zou ik in mijn professioneel leven (+ CV & portfolio) moeten doen om de items in 'houden' te versterken?

Je antwoord

Creatief:

Ik kan in mijn cv verschillende voorbeelden van projecten geven waarbij ik creatief ben geweest, en hoe ik problemen op een unieke manier kan aanpakken.

Weten wat ik wil:

In mijn CV beschrijven wat mijn doelen zijn en wat ik wil in een carrière.

Sociaal

Ik kan voorbeelden geven waar ik in teamverband heb gewerkt en hoe dit is afgelopen. Ook zou op mijn CV de chiro zetten al goed zijn want dit toont aan dat ik in een team kan werken en sociaal ben.

Vraag 5

Wat zou ik in mijn professioneel leven (+ CV & portfolio) moeten doen om de items in 'niet houden' te vermijden?

Je antwoord

Vlot: In mijn portfolio kan ik mijn werkprocessen in detail beschrijven om te laten zien dat ik tijd neem om mijn werk goed te doen. Hiermee laat ik zien dat ik niet alleen snel, maar ook nauwkeurig en zorgvuldig werk.

Gamen: Gamen als hobby benoemen: Als ik ervoor kies om gamen te vermelden, plaats ik het onder de sectie 'Hobby's' of 'Persoonlijke interesses' op mijn CV. Dit houdt het persoonlijk, zonder dat het als een kernaspect van mijn professionele identiteit overkomt.

Nieuwsgiering: Nieuwsgierigheid positief formuleren: In plaats van "nieuwsgierig" te zeggen, kan ik de nadruk leggen op mijn leergierigheid of bereidheid om te groeien. Ik zou bijvoorbeeld in mijn CV kunnen beschrijven dat ik graag nieuwe vaardigheden aanleer of voortdurend streef naar professionele ontwikkeling.

profiel.

Andere vragen

Vraag 6

Je 'houden' en 'niet houden'-lijst in volgorde (1e = je belangrijkste waarde)

Je antwoord

Houden (in volgorde van belangrijkheid):

1. Ik weet wat ik wil: Dit vormt de basis van mijn persoonlijke en professionele groei. Mijn doelgerichtheid en vastberadenheid helpen me om keuzes te maken en mijn energie te richten op wat ik wil bereiken.
2. Creatief: Creativiteit is essentieel voor hoe ik problemen oplos en originele ideeën bedenk. Het stelt me in staat om buiten de gebaande paden te denken, zowel in mijn werk als in mijn persoonlijke projecten.

3. Sociaal: Sociaal zijn helpt mij bij het opbouwen van relaties en een sterk netwerk. Het geeft me energie en is belangrijk voor mijn samenwerking met anderen.

Niet houden (in volgorde van minst belangrijk):

4. Gamer: Hoewel gamen een belangrijk deel van mijn leven is, past het niet echt als kernwaarde in mijn professionele identiteit. Ik benadruk liever de vaardigheden die ik door gamen heb ontwikkeld, zoals strategisch denken en probleemoplossend vermogen.
5. Vlot: Hoewel vlot zijn positief kan zijn, wil ik niet dat dit mijn belangrijkste kenmerk is. Ik wil de nadruk leggen op mijn vermogen om zorgvuldig en diepgaand te werken, zonder gehaast of oppervlakkig over te komen.
6. Nieuwsgierig: Hoewel nieuwsgierigheid me helpt om nieuwe dingen te leren, wil ik voorkomen dat dit als bemoeizuchtig wordt gezien. Daarom richt ik me liever op leergierigheid en de bereidheid om te groeien op manieren die relevant zijn voor mijn professionele ontwikkeling.

Vraag 7

Je resultaat van de online oefening uit MIRO: 'Stijlkeuze (uiterlijk & CV)'.

Je antwoord

Mijn naam is Leander. Op de foto zie je wat ik een mooie kledingstijl vind ook voor op de werkplek. Ik houd van kleding die eenvoudig en neutraal is, en vooral gemakkelijk te dragen. Het hoeft voor mij allemaal niet te ingewikkeld; als het maar comfortabel is maar wel netjes.

Ik zou mezelf omschrijven als creatief en sociaal. Ik hou ervan om met anderen samen te werken en nieuwe ideeën te bedenken. Daarnaast ben ik vastberaden en vlot in mijn doen en laten. Ik weet wat ik wil en ga ervoor, maar ik probeer altijd op een ontspannen en open manier door het leven te gaan.

Als inspiratie kijk ik graag naar het werk van Kyson Dana, een designer en art director. Zijn stijl en manier van verhalen vertellen spreken mij enorm aan. Ik vind het mooi hoe zijn personal branding is. Het is een heel bold type met zwart en wit maar niet te serieus. Dit vind ik juist mooi een dat wil ik ook uitstralen.

1.



Leander

2.

Comfortabel

eenvoudig

neutraal

gemakkelijk
te dragen

3.

Creatief

Sociaal

vastberaden

Vlot

4.

KYSON DANA

DIGITAL DESIGN

BRAND DESIGN

PHOTO/VIDEO

ABOUT

<https://www.kysondana.com/>

Kyson is a designer and art director who loves to craft a good story.

I do digital design, brand design, and art direction.
Currently, I'm an Associate Creative Director at
Rivian.

